

## **Program działania dziekana WIŚ na lata 2012 – 2016 na tle dotychczasowych działań**

### **I. Działania władz dziekańskich w kadencji 2008-12 i ich efekty**

#### Działania zrealizowane:

1. Pozyskanie środków na wzmocnienie potencjału dydaktycznego i rozwój kształcenia (pięć projektów w ramach PO Kapitał Ludzki (PO KL), związanych ze wzmocnieniem potencjału dydaktycznego kadry WIŚ i WIŚ, wspomaganie procesu dydaktycznego i współpracy z pracodawcami oraz rozwój kształcenia ustawicznego);
2. Rozpoczęcie prac modernizacyjnych infrastruktury wydziałowej – prace remontowe i inwestycyjne, na bazie środków zewnętrznych (MRPO, NFOŚiGW) i wewnętrznych (WIŚ i PK);
3. Wzmocnienie obsługi administracyjnej WIŚ;
4. Działania dla zapewnienia ciągłości kształcenia w warunkach nadchodzącego niżu demograficznego (rozwój studiów podyplomowych powołanie nowego kierunku na studiach stacjonarnych – Gospodarka przestrzenna);
5. Działania na rzecz wzmocnienia i poszerzenia współpracy z gospodarką oraz z administracją rządową i samorządową (udział w przygotowaniu i realizacji programów i projektów rozwojowych, opracowanie projektu Centrum Inżynierii Rozwoju we współpracy z wydziałami Architektury i Inżynierii Lądowej PK);
6. Pozyskanie środków w ramach dodatkowego funduszu DS na rozwój najmłodszej kadry naukowej.

#### Efekty tych działań:

- Systematyczne podnoszenie kwalifikacji kadry WIŚ (NA i NN, kursy specjalistyczne i językowe);
- Poprawa warunków i jakości kształcenia poprzez modernizację infrastruktury dydaktycznej, zajęcia wyrównawcze, rozwój systemu stypendialnego studentów, wsparcie kół naukowych, studenckich praktyk krajowych i zagranicznych, i samorządu studenckiego, a także studenckich praktyk krajowych i zagranicznych;
- „Przełamanie” oporów w podejmowaniu i realizacja z sukcesem przez pracowników kształcenia ustawicznego, a tym samym rozwój kontaktów zewnętrznych pracowników WIŚ;
- Zaawansowanie modernizacji infrastruktury budowlanej oraz rozwoju laboratoriów aparaturowych i komputerowych, a także praktycznej realizacji e-learningu;
- Tworzenie warunków do udziału pracowników naukowo – dydaktycznych i administracyjnych w dodatkowych pracach na rzecz Wydziału, łącznie z możliwością wynagrodzenia za te prace, realizowane w obszarze dydaktycznym i badawczo – rozwojowym;
- Tworzenie dodatkowych warunków dla rozwoju naukowego najmłodszej kadry WIŚ i doktorantów poprzez system wewnętrznych grantów i stypendiów w ramach DS.

### **II. Obecne i przyszłe uwarunkowania funkcjonowania WIŚ**

- Ograniczenie poziomu finansowania budżetowego;
- Zmiany prawne, ukierunkowane na podniesienie efektywności pracy dydaktycznej i naukowej;
- Restrykcyjne wymagania w zakresie dyscypliny finansów publicznych (środki celowe i tak rozliczane);
- Restrykcyjny system administracyjny, który nakłada obecnie ogromne dodatkowe obciążenia na kierownictwo WIŚ (wydziałowe i instytutowe) i na administrację WIŚ, w zakresie dydaktyki, badań i pozostałych działań;
- Nakładający wysoką dyscyplinę system rozliczeń za pracę i za kierowanie pracą - oceny pracowników, kierowników i jednostek, a w konsekwencji system rozliczeń: koszty – efekty;
- Poważna konkurencja zewnętrzna (edukacyjna i badawcza) i także wewnętrzna w PK w zakresie warunków uzyskiwania części dotacji ogólnouczelnianej – podstawowego źródła dochodu WIŚ.

### **III. Plan działań na lata 2012 – 2016**

1. Kontynuacja rozpoczętych i zaawansowanych na różnym poziomie prac inwestycyjnych w budynku 10-19, rozpoczęcie prac remontowych w budynku Huston, kontynuacja starań o środki na wyposażenie laboratoriów dydaktycznych w obu budynkach WIŚ i o pozyskanie dodatkowych powierzchni dydaktycznych;
2. Rozwiązanie problemu wzrastającego poziomu kosztów utrzymania WIŚ oraz wzrost tempa rozwoju Wydziału poprzez aktywność w następującym zakresie:
  - Wspieranie w pozyskiwaniu projektów realizowanych we współpracy z gospodarką w ramach Programu Badań Stosowanych, PO Innowacyjna Gospodarka i innych związanych z badaniami rozwojowymi;
  - Rozwój ustawicznego kształcenia, które zapewnia kontakty i jest źródłem dochodu pozabudżetowego;
  - Starania o kolejne projekty w ramach PO KL dla wsparcia procesu dydaktycznego;
  - Kontynuacja starań o budowę Centrum Inżynierii Rozwoju;
  - Cyfryzacja i podnoszenie kompetencji administracji Wydziału.
3. Wypracowanie wyższego poziomu efektywnej integracji wewnętrznej pracowników Wydziału - dla lepszego wykorzystania w rozwoju WIŚ dużego potencjału kadrowego oraz dla wzmocnienia indywidualnego rozwoju kadry, a także wspólne wypracowanie wyższego poziomu integracji Wydziału ze środowiskiem zawodowym.